

### Trilha – Business Agility

Maurício Corrêa

Agile Coach at Senior Sistemas



# Da transformação à sustentação da agilidade. Sua empresa está conseguindo manter?













### Senior



30 anos de história



+ De 1400 colaboradores



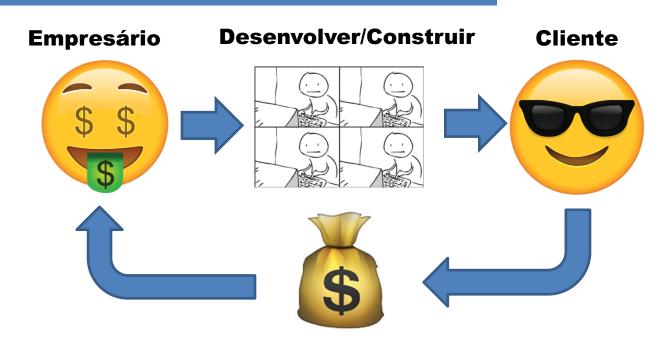
+ De 7.000 clientes



+ De 100 canais

#### PROCESSO DA TRANSFORMAÇÃO

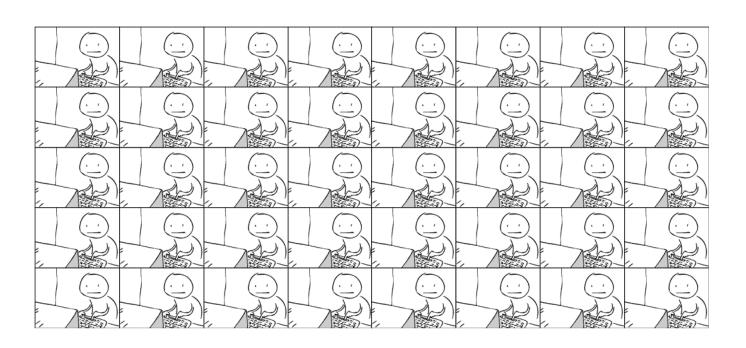






# Organização aumentando...















KEEP CALM AND RELAX COMEÇAMOS
COM 2
TIMES...
DEPOIS + 3, +
4...



#### 1.a PESQUISA ÁGIL



69% das pessoas

eram favoráveis ao movimento ágil

Itens Avaliados: TIME / SCRUM MASTER / Product Owner / Estimativas / SCRUM / Indicadores







# PRIMEIRA VALIDAÇÃO DA TRANSFORMAÇÃO

- Melhoria na Comunicação
- Proximidade Produto e Desenvolvimento
- Melhoria no feedback
- Especificação simplificada
- Mais foco em software



# ESTÁVAMOS INDO BEM MESMO?





## PRECISÁVAMOS DE DIAGNÓSTICO



- Papéis e responsabilidades dos envolvidos não estavam claros;
- Estruturação dos times não estavam juntas (Dev e QA separados);
- Ausência de credibilidade e falta de confiança na aplicação das práticas ágeis;
- > Baixo acerto nas estimativas das features;
- Ausência do senso de time (cada um por si!);

Muita gente boa querendo melhorar e precisando de um empurrãozinho.

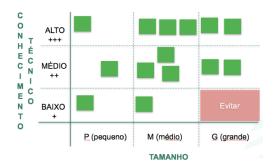


### **AÇÕES INICIAIS**

- Workshop para definição das responsabilidades
  - (Faz / Não faz / É / Não É)
- Workshops (400 pessoas)
  - Coordenador e Scrum Master
  - > Time todo
- > Estimativa modelo T-Shirt Size
  - Simplificar
- Acordo de 90% para as entregas (mínimo)

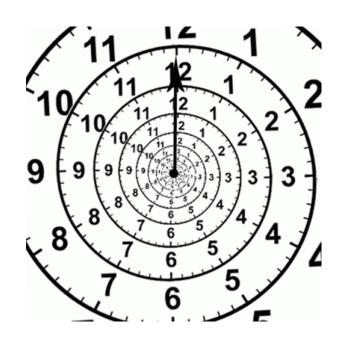






### ALGUM TEMPO DEPOIS...







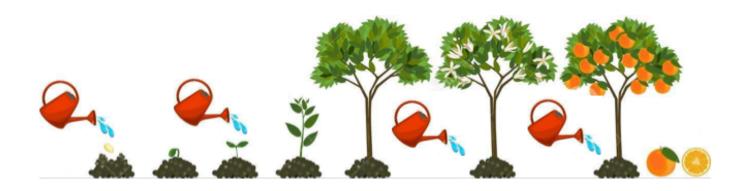


82% das pessoas eram favoráveis ao movimento ágil

Itens Avaliados: TIME / SCRUM MASTER / Product Owner / Estimativas / SCRUM / Indicadores

#### **MAIS ALGUM TEMPO DEPOIS...**









**SUSTENTAÇÃO** 

#### O QUE PERCEBEMOS...



#### Principais opressores da sustentação:

- Turnover
- Comportamento gerações X,Y,W,Z...
- Aprendizado externo
- Falta de tempo (induzido ou não)

#### SUSTENTAÇÃO MACÃO

TRANSFORMAÇÃO

Início

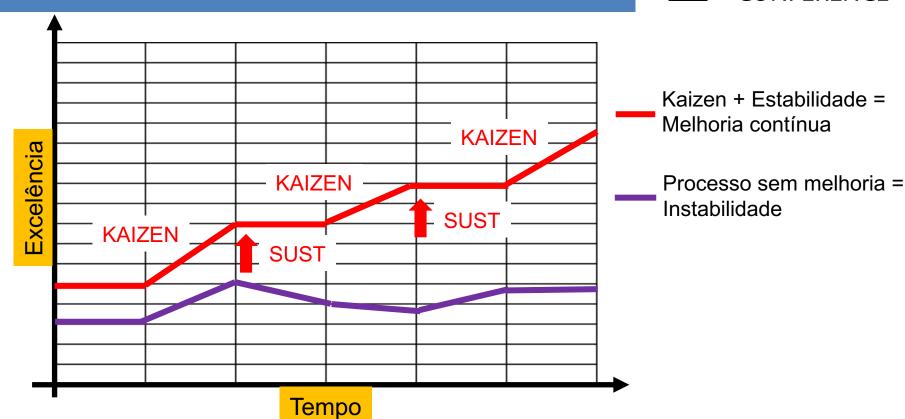
Esforço

Tempo

Enquanto aguentar

## EM LINHAS GERAIS...LITERALMENTE





#### O QUE FIZEMOS? - FOR ALL



- Calendários de treinamentos regulares
  - Liderança
  - Negócios
  - Práticas (Introduzimos Método Kanban)



- > Pareamento/Meetups
- Dojo/Guildas



- Coaching
  - Mentoring interno
  - Agile Champion (empoderamento delegação)





### MÉTRICAS MOLDANDO COMPORTAMENTO







#### **EXTRAPOLAMOS TI!**



- Integração do Kanban entre as áreas;
- Oportunizamos o método para todos (compras, marketing, jurídico, devops...);
- > Disponibilizamos treinamentos de várias ferramentas ágeis.

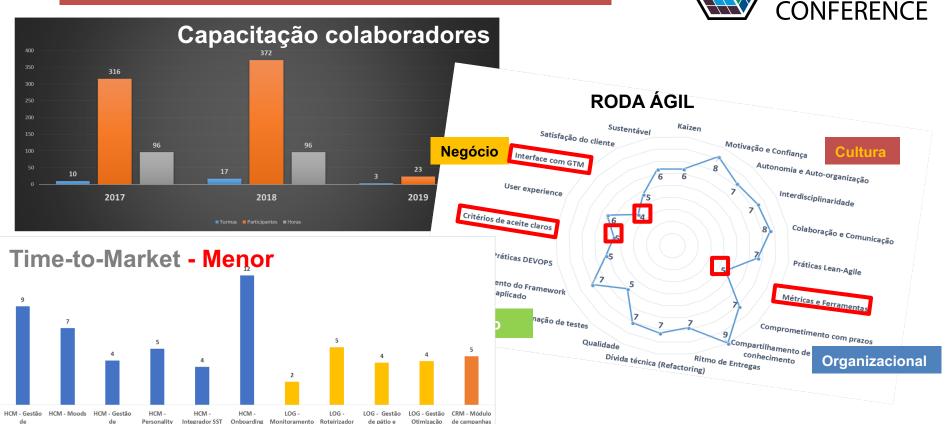
#### **ALGUNS RESULTADOS**

Insights

Remuneração

Recrutamento

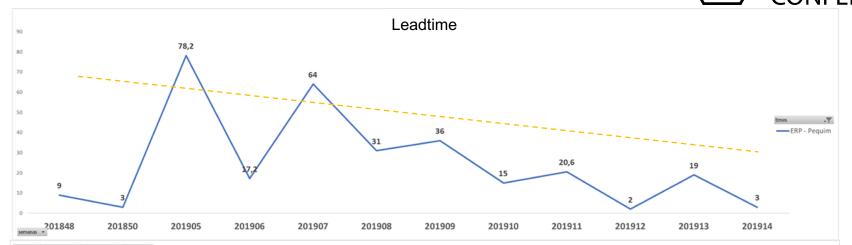




agendamento

#### **ALGUNS RESULTADOS**







#### **ALGUNS RESULTADOS**



OVERVIEW

Sobre o SIT

**PROCESSO** 

Double Diamond

MÉTODOS

Design Sprint

Lean Inception

**FERRAMENTAS** 

2W1H

3x3x3

Action Plan

Canvas de Proposta de Valor

É, Não é, Faz, Não faz

Funcionalidades

ight Card

Jobs to Be Done

#### Sobre o SIT

#### Pra você resolver problemas de forma criativa, colaborativa e eficaz!

É com base nessas premissas que nasce o Senior Innovation Tools - SIT: um portal concebido conjuntamente pelos times de UX e Lean Agile para guiá-lo de forma inovadora na utilização de métodos e aplicação de ferramentas do Design Thinking, Lean UX e Agile.

O SIT foi construído para você que precisa entender um problema, desenvolver projetos e iniciativas de forma produtiva, validar ideias e construir soluções sempre com foco no usuário e em entregas de valor!

E utilizar o SIT é simples! Basta identificar em que momento abaixo se encontra seu projeto ou iniciativa... Em seguida, recomendaremos as melhores práticas a serem utilizadas de acordo com a etapa escolhida.

#### Em que momento se encontra sua iniciativa ou projeto?



Quero entender um problema



Quero definir o foco do problema



Quero construir a solução



Quero apresentar a solução

#### **RECADO FINAL**



A sustentação da agilidade organizacional só dará certo se estiver conectada a estratégia da organização, tendo a melhoria contínua como hábito nos principais processos da empresa.









@twtcorrea mauriciocorrea1007@gmail.com mauricio-correa-341483117